Общество с ограниченной ответственностью «МЫ И ВЫ»
(ООО «МЫ И ВЫ»)

350002, Краснодарский край, г Краснодар, ул. Северная, д. 418
ИНН 2310242532 ОГРН 1262300004790
Тел. +7 918 264-58-37 эл. почта: ESMIRA.MANDYK@MAIL.RU
Лицензия на осуществление образовательной деятельности №__

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «МЫ И ВЫ»

_____ Мандык Э.А.

Приказ № _ от «__» ___ 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Краснодар 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели и задачи, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений (далее – Положение) в деятельности Общества с ограниченной ответственностью «МЫ И ВЫ» (далее - Общество).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями:

- Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента РФ от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Указа Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- Устава и локальных актов Общества.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, предоставляющих услуги Обществу на основе договоров гражданско-правового характера.

1.4. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

2. Термины и определения

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

- *Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
- *Антикоррупционная политика* – деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

- *Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- *Предупреждение коррупции* – деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

- *Контрагент* – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

- *Взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

- *Коммерческий подкуп* – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

- *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

- *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с

возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных 3 обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

- *Коррупционное правонарушение* – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Основная задача антикоррупционной политики Общества – соблюдение руководством и работниками принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержание репутации образовательной организации на высоком этическом уровне.

3.2. Основными целями антикоррупционной политики Общества являются:

3.2.1. минимизация риска вовлечения руководства и работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

3.2.2. формирование у работников Общества и иных лиц единого понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3.2.3. обязанность руководства и работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

4. Принципы антикоррупционной политики

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

4.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в

деятельности Общества коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Обществе антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов и партнеров о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Перечень антикоррупционных мероприятий

Антикоррупционная политика в Обществе направлена на реализацию следующих мер:

5.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.

5.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

5.3. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Общества.

5.4. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

5.5. Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с деятельностью Общества, в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений).

5.6. Разработка и введение антикоррупционных процедур.

5.7. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

5.8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

5.9. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5.10. Оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

6. Обязанности работников центра, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1.Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

6.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

6.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

6.1.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.1.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества;

6.1.5. Сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство Общества вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Генеральный директор и все работники Общества независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Руководство Общества вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

8. Внутренний контроль

Система внутреннего контроля в Обществе предполагает:

8.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.

8.2. Проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.).

8.3. Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).

9. Внесение изменений в антикоррупционную политику

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или изменении требований законодательства Российской Федерации в Обществе организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором Общества.